

尼康采购合作者 C S R 方针

2013 年 5 月 1 日(第 1.3 版)

株式会社尼康

(1) 关于尼康集团的 CSR 采购

近年来，为了社会的可持续发展，对企业的作用和责任的要求必然高涨。在这种形势之下，尼康集团始终以“诚信和创造”作为企业理念，努力通过事业活动与社会同步。现在，我们又制定了《尼康 CSR 宪章》，取代以往的《尼康行动宪章》，体现出更广视野上对社会责任感的基本态度。同时，对于以往的《尼康行动规范》做了修改，以适应最新的社会形势发展。它们与理想形象图“我们的理想形象”和为实现理想形象的日常行动指针“我们的作风”共同构成了维护企业理念“诚信和创造”的基础。

鉴于上述思想，我们对《尼康采购基本方针》做了修改，旨在希望各采购合作者也能够了解尼康集团的 CSR 思想，大家共同为建设更美好的社会和地球环境，为实现企业的可持续发展而努力。另外，我们还把关于在尼康集团供应链中开展 CSR 活动的基本想法汇编成《尼康采购合作者 CSR 方针》。

在此，我们希望各采购合作者对《尼康采购合作者 CSR 方针》的各项目予以理解，同时对在供应链中开展的 CSR 活动给予更大的合作。

尼康采购基本方针

1. 健全的企业活动

尼康遵守法令和社会规范，开展健全而公正的企业活动。

此外，也要求整个供应链企业以实际行动来承担社会责任。

2. 开放门户的采购

尼康站在长远性和国际性立场上，进行内外广泛开放的采购活动。

3. 基于公正竞争的采购

按照公正的自由竞争的原则，对于品质、经济性、交货期、企业诚信度等上具备优良特性的采购对象予以优先考虑。

4. 基于合作者之思想的采购

在“尼康与采购对象是共同生产更优良产品的合作者”这种思想的基础上，努力加深互相理解，构筑信赖关系，谋求共存共荣。

5. 绿色采购

为了保护地球环境，对于在从使用到废弃过程中顾及到环境影响的采购品，予以优先考虑。同时，对于在采购品的制造工序上积极开展环境保护工作的采购对象，予以优先考虑。

※尼康是指株式会社尼康及其国内外子公司。建议关联公司适用此基本方针或相当于此方针的内容。

（2）尼康采购合作者 CSR 方针（概要）

尼康集团在事业开展之上，作为供应链（包括采购合作者在内），强烈要求我们要做好社会性责任的工作。为了满足这种要求，我们也请求作为事业合作者的各采购合作者遵守以下项目。

1. 健全的企业活动

为了持续地进行交易及构筑互相合作、信赖关系，我们要求健全且光明正大的事业经营和有关经营情况等正确信息的公开。

2. 质量和安全性以及事业继续

为了给最终消费者的各位用户提供“最佳产品”，我们要求遵守各国各地区所要求的安全标准和提供满足尼康集团要求的质量标准品的器材。尼康集团为了保证对顾客的持续稳定供应，积极地做好事业继续计划。我们希望各采购合作者在保证交货期的同时，也能够为了稳定供应，自主地做好事业继续计划。

3. 人的尊重

我们要求：应该遵守在开展事业活动的各国各地区实施的有关人权和劳动的法令和社会规范（禁止使用导致“冲突矿物”问题的童工和强制劳动等）。同时，我们还要求：应该遵守有关安全卫生的法令和创建良好的劳动环境。

4. 关爱环境

我们要求：应该切实地实施包括生物多样性在内的环境保护以及环境管理，积极开展关爱地球环境的事业活动和商品开发，并且应该遵守依循尼康绿色采购标准的原料器材采购活动。

5. 社会贡献

我们鼓励实施能够贡献于国际社会和地域社会发展的自主性活动。

6. 信息安全

应该采取应对计算机网络威胁的防范措施，同时，还要妥善地管理并保护好个人信息（顾客、第三方、本公司从业人员），努力防止顾客、第三方机密信息的泄漏。

(3) 尼康采购合作者 CSR 方针(项目说明)

目录

I 健全的企业活动

1. 禁止贪污及贿赂等
2. 禁止优越性地位的滥用
3. 禁止不合适的利益提供及接受
4. 禁止限制竞争的行为
5. 提供正确的产品和服务信息
6. 尊重知识产权
7. 妥善的出口管理
8. 信息公开
9. 预防及早期发现不正当行为

II 质量和安全性以及事业继续

1. 确保产品安全性
2. 质量管理体系
3. 产品的稳定供应

III 人的尊重

III-1 人权与劳动

1. 禁止强制性劳动
2. 禁止非人道性的待遇
3. 禁止使用童工
4. 禁止歧视
5. 适当的工资
6. 劳动时间
7. 从业人员的团结权

III-2 安全卫生

1. 机械装置的安全措施
2. 工作单位的安全
3. 工作单位的卫生
4. 公伤和劳动疾病
5. 紧急情况时的应对
6. 对需要身体性负荷的工作作业的关怀
7. 设施的安全卫生
8. 从业人员的健康管理

IV 关爱环境

1. 产品所含化学物质的管理
2. 对生产工序中所用化学物质的管理
3. 环境管理体系
4. 把对环境的影响控制在最小程度(排水、污泥、排气等)
5. 环境许可证和行政批准

6. 资源和能源的有效利用(3R)
7. 温室效应气体排放量的削减
8. 废弃物的削减
9. 环保活动情况的公布

V 社会贡献

1. 对社会及地区的贡献

VI 信息安全

1. 应对计算机网络威胁的防卫
2. 个人信息泄漏的防止
3. 顾客和第三方机密信息的泄漏防止

尼康采购合作者 CSR 方针

尼康集团在事业开展之上，作为供应链（包括采购合作者在内），强烈要求我们要做好社会性责任的工作。为了满足这种要求，我们也请求作为事业合作者的各采购合作者遵守以下项目。

在我们要求的事项的下方，记载有关于内容的详细说明，请参考。

I 健全的企业活动

1. 禁止贪污及贿赂等

我们要求：应该保持与政治及行政的健全且正常的关系，不进行行贿和非法的政治捐款等

所谓行贿，是指对于公务员以及准公务员者（以下称公务员等），进行为获取或维持审批许可和交易、收取非公开信息等要求业务上某种回报的金钱提供、招待、物品赠与、其他利益和方便的提供。同时也包括即便不要求业务上的回报，但对公务员等进行超越社会一般礼仪的招待和赠答。所谓非法的政治捐款，进行为获取或维持审批许可和交易、收取非公开信息等要求业务上某种回报的政治捐款以及进行不履行正常手续的政治捐款。

2. 禁止优越性地位的滥用

我们要求：不要做通过滥用优越性地位给采购对象造成亏损的行为

所谓优越性地位的滥用，利用购入者或委托者这一立场，单方面地决定或改变与供货厂商的交易条件，或者派给不合理的要求和义务。采购交易以合同等为基础诚实且公平公正地进行，不做滥用优越性地位类的行为。在有对于优越性地位滥用法规限制的国家里，应遵守这些法令。（例如日本的承包法等）

3. 禁止不合适的利益提供及接受

我们要求：在与利益关系者的关系上，不进行不妥当的利益提供及接受

所谓不妥当的利益提供及接受是指以下行为：

诸如超越法令规定的范围向顾客提供或者从顾客接受赠品或奖品和奖金等、或者提供或者接受超越社会礼仪范围的金钱物品或招待类的具有贿赂性的行为。

为对社会秩序和健全活动有坏影响的反社会性势力（犯罪组织和恐怖组织等）提供不妥当的利益的

行为。

以顾客等有关业务的非公开的重要信息为基础，进行该公司股票等买卖的内幕交易。

4. 禁止限制竞争的行为

我们要求：不要做阻碍公正、透明、自由的竞争的行为

所谓阻碍竞争的行为，是指在与同行业其他公司之间就产品和服务的价格、量、销售地区等进行协商（卡特尔 cartel）或者在与其它投标者之间进行中标者和中标价格的商定（投标谈合）等。另外，使用非法手段获取利用其他公司的经营秘密以及对于其他公司的产品进行虚假的表示或者让顾客产生误解的表示等都属于不正当竞争行为。

5. 提供正确的产品和服务信息

我们要求：应该对于消费者和顾客提供有关产品和服务的正确信息

所谓正确的信息，是指诸如下述事项。

- 有关产品和服务的规格、质量、使用方法正确。
- 产品中所使用的零部件材料和零部件的含有物质等信息正确。
- 在有关产品和服务的说明书等表示及广告宣传上，不做与事实不相符的表述和让消费者和顾客产生误解内容的表述，并且不含有对其他企业和个人的中伤诽谤、权利侵害等内容。

6. 尊重知识产权

我们要求：不要侵害他人的知识产权

所谓知识产权，是指专利权、实用新型专利权、设计权、商标权、著作权、经营秘密等。如果进行产品和服务的开发、生产、销售、提供等的话，要充分对第三方知识产权进行事前调查。除有正当理由的情况之外，擅自利用第三方的知识产权属于侵害知识产权。另外，计算机软件及其他著作物的非法复制等也属于侵害知识产权。使用非法手段获取使用第三方的经营秘密同样也属于侵害知识产权。

7. 妥善的出口管理

我们要求：对于受法令等限制的技术和物品的出口，应该建立明确的管理体制，并履行正当的出口手续

所谓受法令等限制的技术和物品，是指依据国际协定等（瓦森那协议“Wassenaar Arrangement”等）的法规等所对出口限制的零部件、产品、技术、设备、软件等。另外，关于出口，有时候还需要取得监管部门等批准。

8. 信息公开

我们要求：不论法令等是否规定有义务公开，对于利益关系者，应该积极地进行信息提供和公开

所谓应该向利益关系者提供和公开信息

的内容，是指事业活动的内容、财务情况、业绩、风险信息（例如大规模灾害造成的损失、对环境和社会影响的发生、重大违反法令等的发现）等。

另外，对于重大的风险信息在及时公开的同时，通知给顾客也是积极提供信息的主要内容之一。

9. 预防及早期发现不正当行为

我们要求：应该开展预防不正当行为的活动并且完善早期发现和应对的制度

所谓预防不正当行为的活动，是指对从业人员进行教育和启蒙，并且创造透明正派的单位工作环境。

所谓早期发现不正当行为的制度，是指诸如下述之例。

在公司内和公司外设立举报窗口，努力使经营者能够尽早发现不正当行为。并且，努力严守举报者秘密并进行适当保护。对于不正当行为，迅速进行处理，适当地把处理结果反馈给举报者。

II 质量和安全性以及事业继续

1. 确保产品安全性

我们要求：如果是以自家公司的责任进行产品设计的话，产品应该达到各国法令等规定的安全标准

在进行产品设计的时候，做到能够充分确保产品安全性的设计，考虑到作为制造者的责任进行销售。同时，对于产品安全性问题上，遵守法令自不待言，还要考虑到通常应有的安全性。

作为产品安全性的相关法令等，以日本国内为例，有电器用品安全法、消费生活用产品安全法、家庭用品品质表示法等。安全标准由法令细则和 JIS 等予以规定。另外，国外安全规格有 UL、BSI、CSA 等。

产品安全性的确保，包括溯源性（traceability）（材料、零部件、工序等的履历）等管理以及对问题解决的迅速应对。

2. 质量管理体系

我们要求：应该建立并运用质量管理体系

所谓质量管理体系，是指为促进质量保证活动的全局性管理的体制，它包括组织体制、计划性活动、责任分工、常规惯例、工作程序、作业流程、经营资源。这里所说的质量保证活动，是指制定质量方针并对依照这一方针的措施进行实施、实现、修改且维持，意思是对于质量保证品在所谓 PDCA 循环之中持续地进行改善。

代表性的质量管理体系有 ISO9000 家族、ISO/TS16949、ISO13485 等。

3. 产品的稳定供应

我们要求：为了保证产品的稳定供应，应该做好事业继续计划，以备发生不测事态的时候能够迅速地修复核心性的业务

所谓事业继续计划（BCP:Business Continuity Plan），是指为防备不测事态（火灾、爆炸和恐怖活动等局部性的灾害、地震等广地区性自然灾害）发生而分析对事业的影响，设定标准性的事业继续水平，进行危机发生时业务规程指南的完善和训练，通过继续应优先的核心性业务把损失控制在最小范围的计划。

III 人的尊重

III-1 人权与劳动

1. 禁止强制性劳动

我们要求：对所有从业人员都应该以其自由意志予以雇用，并且，不让从业人员进行强制性劳动

所谓强制性劳动，是指不按照自己意志的所有劳动。

所谓强制性（或者强制性的劳动），是指诸如下列劳动。

违反本人的意志而让其就业劳动的强制劳动、因偿还负债等而限制其离职的债务劳动、作为人身买卖的结果而进行的奴隶劳动。还有囚犯在残酷的环境下的非人道性囚犯劳动。

没有自由离职的权利以及规定必须把身份证、护照、劳动许可证交付给雇用者保管的行为，也属于强制性劳动的一种。

2. 禁止非人道性的待遇

我们要求：应该尊重从业人员的人权，禁止虐待和各种 harassment（骚扰）以及残酷而非人道性的待遇

所谓非人道性的待遇，是指虐待、体罚、sexual harassment（性骚扰）、power harassment（漫骂骚扰和威压性行为）等。

3. 禁止使用童工

我们要求：不雇用未满最低就业年龄的儿童对象者，并且，不让青少年从事有损于儿童发育的就业劳动

所谓童工，一般是指雇用未满 ILO（国际劳动机构）的条约、劝告所规定的最低就业年龄者和疏忽青少年劳动者的保护。

例如在日本国内，雇用 15 岁未满者和违反青少年劳动者保护的法令也属于被禁止的童工。为保护青少年劳动避免从事可能有损于健康、安全、道德，有法律限制，例如夜间劳动和危险作业等的限制。在国外，未满所在国法令规定的最低就业年龄者的雇用和保护义务违反也属于童工。

另外，在没有法令规定的国家，违反 ILO 的最低年龄条约和劝告的行为属于童工。（最低就业年龄的原则为 15 岁。ILO 条约第 138 号）

4. 禁止歧视

我们要求：应该消除招聘和雇用上的歧视，并努力实现机会均等和待遇上的公平

所谓歧视，是指根据本人的能力、适应性、成果等合理性因素以外的因素而在录用、晋升、报酬、研修受训等机会和待遇上设置差别。

作为歧视的因素，例如有人种、民族、国籍、出身地区、皮肤颜色、年龄、性别、性爱取向、有无残疾、宗教、政治性见解、是否参加工会、有无配偶者等。

另外，如果体检和妊娠检查有损于机会均等或者待遇上的公平的话，则被视为歧视性行为。

5. 适当的工资

我们要求：对于从业人员，应该支付法定最低工资并且不做不正当的工资减额

所谓最低工资，是指所在国的工资相关法令所规定的最低的工资。本项目还包含包括超时工作津贴和法定补贴在内的其他津贴的支付。

所谓不正当的工资减额，是指违反劳动相关法令等的工资减额。

6. 劳动时间

我们要求：应该正确地管理从业人员的劳动时间、休息、休假，使其不超过法律限度

所谓正确的管理，是指下述行为。

- 全年所定劳动日数不超过法定限度
- 包括超时工作时间在内的平均每 1 个星期的劳动时间（除紧急情况时、非常情况时）不超过法定限度
- 1 星期最低要给 1 天休息日
- 给予法令所规定的年度带薪休假。

7. 从业人员的团结权

我们要求：应该尊重作为实现劳动环境和工资水平等劳资间协议手段的从业人员的团结权

所谓从业人员团结权的尊重，是指考虑到不受报复和威胁以及骚扰而结社的自由、按照法令参加劳动工会的自由、进行抗议行动的自由、参加劳动者评议会等的自由。

III-2 安全卫生

1. 机械装置的安全措施

我们要求：应该对自家公司使用的机械装置类采取妥当的安全措施

所谓妥当的安全措施，是指防止作业过程中有可能发生的事故和健康问题的管理，例如以下事项。Fail-safe（故障保护）和 Fool-Proof（防愚设计）及 Interlock（安全连锁）等安全结构的采用、安全装置和防护壁等的设置、机械装置定期性检查和维修的实施

2. 工作单位的安全

我们要求：应该对威胁工作单位安全的风险进行评价并采用妥当的设计和技术及管理手段来确保安全

所谓威胁工作单位安全的风险，是指电力及其他能源、烟火、交通工具、易滑倒和绊倒的地面、掉落物品等在作业过程中发生的事故以及健康问题的潜在性风险。

所谓妥当的设计和技术及管理手段，是指诸如使用传感器对危险场所的监视、对提供给机械和装置的动力源采用加锁方式的切断（锁定）、注明动力源切断中禁止操作能源切断装置的标牌（标定）、保护眼镜和安全帽及手套等保护用品的提供等。

3. 工作单位的卫生

我们要求：应该把握在工作单位接触对人体有害的生物和化学物质以及噪音和恶臭等的情况并采取妥善的措施

作为对人体有害的化学物质，有煤烟、蒸汽、雾气、粉尘等和剧毒物品、放射线及引发慢性疾病的物质（铅、石棉等）等。另外，如果噪音和恶臭等十分严重的话，也作为对人体有害的东西，属于本项的因素。

所谓妥善的措施，是指诸如对这些物质直接性接触机会的确定和审核、管理标准的制定及运用、对从业人员的适当教育和保护用品的提供等措施。

4. 公伤和劳动疾病

我们要求：应该掌握公伤和劳动疾病的情况并采取妥善的措施

所谓妥善的措施，是指为了促进从业人员的举报、对灾害和疾病进行分类和纪录、根据需要提供医疗、灾害和疾病进行调查、为排除原因而实行改正措施、促进从业人员重返工作岗位等而采取的制度和措施（包括加入公伤保险等）。

另外，还包括根据法令规定而办理必要的行政手续。

5. 紧急情况时的应对

我们要求：为了保护生命和身体的安全，应该预想到可能会发生的灾害和事故等，做好紧急情况时应对措施的准备，并做到工作单位内人人皆知

所谓紧急情况时的应对措施，是指诸如紧急情况时的报告、通知给从业人员、避难方法的明确、避难设施的设置、紧急医疗品的储备、火灾探测系统的设置、烟火控制设备的设置、外部通信手段的确保、修复计划的完善等措施。

作为让工作单位内人人皆知的方法，有对从业人员实施紧急情况应对教育(包括避难训练)、把紧急情况时的应对程序手册等保管或者张贴在工作单位内易取拿之处。

6. 对需要身体性负荷的工作作业的关怀

我们要求：对于需要身体性负荷的工作作业，应该明确指定并进行妥当的管理，以避免灾害和疾病的发生

在对造成身体性负荷的工作作业中，除了手动搬运重量物品作业等重劳动之外，还包括组装和数据输入等长时间反复作业和连续作业等。

所谓妥当的管理，是指定期性小停顿、作业辅助工具的提供、由多名作业人员的分担和合作等。

7. 设施的安全卫生

我们要求：妥善地确保为从业人员的生活而提供的设施(宿舍、食堂、厕所等)的安全卫生

所谓为从业人员生活而提供的设施，是指在工作单位内提供给从业人员的设施(厕所、饮水处、存衣柜间、食堂等)以及在工作单位外提供给从业人员的设施(宿舍等)。

作为确保安全卫生的例子，有保持清洁和卫生，还有诸如安全可靠的饮用水、火灾措施、换气、温度管理、紧急避难通道(出口)、个人物品的安全保管等措施。

8. 从业人员的健康管理

我们要求：应该对全体从业人员进行妥善的健康管理

所谓妥善的健康管理，是指至少应该按照法令所规定的标准实施体检等，以预防和早期发现从业人员的疾病。同时，对于由于过重劳动而造成的健康问题的防止以及精神卫生等方面的护理，也需要予以足够的关怀。

IV 关爱环境

1. 产品所含化学物质的管理

我们要求：对于所有的产品，应该管理好法令等所指定的化学物质，并遵守尼康绿色采购标准

所谓对于产品的化学物质管理，是指产品中不能含有法令等指定为禁止含有的化学物质，此外，还应该遵守必要的显示义务和进行必要的试验评价等。

2. 对生产工序中所用化学物质的管理

我们要求：应该在生产工序中，对所在国法等所指定的化学物质进行管理，并遵守尼康绿色采购标准

所谓生产工序中的化学物质管理，是指既要对产品中不应含有的化学物质进行管理，同时，还要对排放于外部环境的化学物质进行管理，进行排放量的掌握和向行政部门的报告等，并努力减少该物质的排放量。

3. 环境管理体系

我们要求：应该构建并运作环境管理体系，遵守尼康绿色采购标准

所谓环境管理体系，是指推动环保活动的整体性管理机制，包括组织体制、计划性活动、责任分担、常规惯例、工作程序、作业流程、经营资源。这里所说的环保活动是指制定环境方针并对依照这一方针的措施进行实施、实现、修改且维持，意思是对于环境保护在所谓 PDCA 循环之中持续地进行改善。

代表性的环境管理体系有 ISO14001 等，可以获得第三方认证。

4. 把对环境的影响控制在最小程度(排水、污泥、排气等)

我们要求：应该遵守所在国家有关排水、污泥、排气等的法令，并根据需要使用自主标准进行更进一步的改善

所谓自主标准，是指有高于法令所规定标准的环境负荷削减目标。预防公害的发生自不待言，还有更进一步的改善活动，例如有对排水、污泥和排气等监督方法、控制方法、处置方法等的改善，还有这些排放量的削减等。

5. 环境许可证和行政批准

我们要求：应该遵循所在国的法令等，如果需要的话，申请行政方面的许可批准，并必须按照要求向行政单位提交管理报告

在日本国内，按照法令等规定，有设立具备一定资格的管理人员的设立义务。例如在废扫法（废弃清扫法）中设立特别管理产业废弃物管理责任者、在节能法中设立一定标准以上能源使用工厂的能源管理士、在大气污染防治法中的排放化学物质、粉尘、煤烟工厂的公害防止管理者等。另外，根据事业经营所使用的化学物质的不同，有设立毒物及烈性物管理、特定化学物质管理、危险物品管理等负责人的义务。

根据事业经营内容和工厂地理条件的不同，有时需要有关环境影响评价、危险物品处理设施等的行政部门的审批。

6. 资源和能源的有效利用(3R)

我们要求：应该制定节约资源和节约能源的自主目标，并谋求持续性的资源和能源的有效利用

所谓节约资源，是指谋求资源的有效利用。为此的手段有促进产品材料使用量和废弃物的削减以及再生资源和再生零部件的利用等。

所谓节约能源，是指谋求热和电力能源使用的合理化。通过节约能源可以有效地利用石油、天然气、煤炭和焦炭等燃料资源。

所谓 3R，是指 Reduce(削减)、Reuse(再利用)和 Recycle(再生资源)。

7. 温室效应气体排放量的削减

我们要求：应该制定削减温室效应气体排放量的自主目标，并谋求持续性削减

温室效应气体有各种各样，这里特指京都议定书特别规定的二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、HFC、PFC 和 SF6 六种物质群。

持续性削减活动，例如针对上述六种温室效应气体，制定自主性削减目标，拟定计划，切实加以实施。

8. 废弃物的削减

我们要求：应该制定削减最终废弃物的自主目标，并谋求持续性削减

所谓最终废弃物，是指需要填埋或者焚烧的废弃物。

持续性削减活动，例如针对最终废弃物设定自主性削减目标，拟定计划，切实加以实施。

9. 环保活动情况的公布

我们要求：应该根据需要公布环境活动的成果

所谓环境活动成果，是指为保护环境而实施的措施、向大气·排水·土壤等的排放物、资源使用量、废弃物量等。也包括事业所带来的对环境的有害结果。

为了定期性地总结出成果，设立开展环境保护活动的组织和负责人，对于环境保护活动的管理目标、目标达标度及其他环境相关的重要事项，持续性地做记录。

公布的方法，有环境报告的公开以及向利害关系者的必要报告等。

V 社会贡献

1. 对社会及地区的贡献

我们鼓励能够自主性地开展为国际社会及地区发展做贡献的活动

所谓能够自主性地开展为国际社会及地区发展做贡献的活动，是指利用企业的经营资源对共同体的支援活动，一般是指下述活动。

- 利用原有的业务和技术等的社会贡献
- 利用设施和人材等的非金钱性社会贡献
- 通过金钱性捐赠的社会贡献

具体的事例，可以列举在灾害发生时与地区的合作、从业人员志愿者、NPO/NGO 等支援活动、捐赠活动、各种信息发布和介绍等。各企业可以决定实施可能的活动范围，积极地做好社会贡献。

VI 信息安全

1. 应对计算机网络威胁的防卫

我们要求：应该采取应对计算机网络上威胁的防卫措施，并加以管理，以避免给自己公司以及他人造成损害

所谓计算机网络上的威胁，是指诸如计算机病毒、计算机蠕虫（Worm）、间谍软件（SpyWare）等。如果连接互联网的计算机感染上了计算机病毒的话，则该计算机保存的顾客信息、机密信息就有泄漏的危险。另外，通过攻击其他公司的计算机等，有可能会造成业务停滞和信誉丧失等重大损失。所以，对于计算机网络上的威胁，应该采取相应的措施以避免给公司内外造成影响。这一点十分重要。

2. 个人信息泄漏的防止

我们要求：应该妥善地管理保护顾客、第三方、本公司从业人员的个人信息

所谓个人信息，是有关生存中的个人的信息，是指能够通过该信息中包含的姓名和出生年月日及其他记述等来识别特定的个人的信息。（包括能够容易对照其他信息，能够通过它识别特定的个人的信息。）

所谓妥善的管理，是指有关个人信息整体性管理机制的构建和运用，包括从业人员等应该遵守的规范和方针的制定、根据这些规范和方针的计划拟定、措施实施、监查以及修改。

此外，所谓妥善的保护，是指不非法或者不正当地获取、利用、公布或者泄漏个人信息。

3. 顾客和第三方机密信息的泄漏防止

我们要求：应该妥善地管理和保护从顾客和第三方接受到的机密信息

所谓机密信息，一般是指以有机密意旨上达成协议的文件资料等方式（包括电磁性光学性记录的数据信息）提供的信息和在告知机密意旨后口头提供的信息。

所谓妥善的管理，是指有关机密信息整体性管理机制的构建和运用，包括从业人员等应该遵守的规范和方针的制定、根据这些规范和方针的计划拟定、措施实施、监查以及修改。

此外，所谓妥善的保护，是指不非法或者不正当地获取、利用、公布或者泄漏机密信息。

（完）

株式会社尼康

邮编 100-8331 日本国东京都千代田区有乐町 1-12-1 新有乐町大厦

发行负责人: Business Staff Center 长

制定: 2007 年 12 月 1 日

问询:

采购工务部 采购规划课

电话: +81-3-3773-1131

经营规划总部 CSR 统括部 CSR 推进课

电话: +81-3-3216-1011

邮箱地址: Csr.Section@nikon.com

本方针可能会有修改, 恕不预先通知。

改定履历		
改定年月日	版本	主要的改定内容
2007年12月1日	1版	制定
2011年12月1日	1.1版	<ul style="list-style-type: none"> •《采购基本方针》的文字变更 •《尼康采购合作者 CSR 方针（概要）》的“3. 人的尊重”里追加了“冲突矿物”问题 / “4. 关爱环境”里追加了“生物多样性”
2013年2月1日	1.2版	<ul style="list-style-type: none"> •《采购基本方针》中追加了一句 •追加了补充说明资料——“冲突矿物对应方针”
2013年5月1日	1.3版	追加了补充说明资料——“纸张采购方针”

《补充说明资料》

【冲突矿物对应方针】

◆ 方针

在刚果民主共和国及其邻国开采的 4 种矿物（钽、锡、钨、金：以下简称“冲突矿物”）已经成为武装势力的资金来源，助长了纠纷、人权侵害、环境破坏等问题。尼康集团鉴于此，在采购合作者的协助下，确定了不使用由武装势力开采、中介的“冲突矿物”的方针。

◆ 运用方针

诚挚希望采购合作者对尼康集团采取的“冲突矿物对应方针”予以理解和支持，并对尼康集团进行的调查和审核予以合作，整个供应链企业共同对矿物资源的采购承担起应有的责任。

【纸张采购方针】

方针

在充分考虑保护生物多样性及可持续利用森林资源的基础上，开展纸张采购工作。

◆ 运用方针

1) 采购纸张时，基于以下原则，优先购入关爱地球环境的纸张。

优先购入 FSC 认证纸或 100%再生纸（R100）。

2) 如果无法购入符合上述条件的纸张时，购入仅次于上述级别的纸张。

A) 通过其他可信赖的认证制度认证的纸张、再生纸（R100 以外）

确认纸张的来源不是高保护价值森林（HCVF，以森林管理委员会 FSC 的定义为准）。或者，

B) 确认供应纸张的合作者遵守相关法律法规，

砍伐时，必须依照木材生产国或地区的森林相关法令，妥当办理相关程序。

3) 若尼康判断某合作者开展原料采购和企业活动的过程中，存在环保和社会责任方面的问题时，不购入其生产的纸制品。

（完）